



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT  
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DE  
MEDICINĂ ȘI  
FARMACIE CRAIOVA



ROCT  
IS. Vident SRL  
UMF. Craiova, str. Petru  
Rares Nr. 2-4

**Investește în oameni !**

**FONDUL SOCIAL EUROPEAN**

**Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013**

**Axa prioritară 2 "Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii"**

**Domeniul major de intervenție 2.1 „Tranziția de la școală la viața activă”**

**Titlul proiectului: "Sprijin pentru facilitarea tranziției de la studiu la piața muncii a studenților cu specializările medicină dentară și tehnică dentară"**

**Contract nr POSDRU/161/2.1/G/140885**

## **CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ încheiat și înregistrat sub nr. 1 / 2 decembrie 2014 în registru general de evidență a salariaților\***

### **A. Părțile contractului**

Angajator - persoana juridică/fizică S.C. Vident SRL, cu sediul în Dolj, Craiova, str. Petru Rareș nr. 2-4 înregistrată ROCT sub Nr.Reg.Com J16/32/ 11.11.2014 , cod fiscal CIF: RO1210007807, telefon 0251522548, , reprezentată legal prin **Spătaru Ana-Mihaela**, în calitate de administrator și

Salariatul(a) – domnul(dna) ..... domiciliat(ă) în localitatea ....., str. ...., nr....., județul ....., posesor al C.I. seria ....., nr....., eliberat(ă) de ..... la data de ....., CNP ....., cu numărul matricol ..... din ..... am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

**B. Obiectul contractului:** prestări servicii de medicină dentară.

**C. Durata contractului:**

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**

*Sprijin pentru facilitarea tranziției de la studiu la piața muncii a studenților cu specializările medicină dentară și tehnică dentară*

Universitatea de Medicină și

Farmacie din Craiova

Contract nr.: POSDRU/ 161/2.1/G/140885

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT  
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DE  
MEDICINĂ ȘI  
FARMACIE CRAIOVA



ROCT  
IS. Vident SRL  
UMF. Craiova, str. Petru  
Rares Nr. 2-4

• determinată, de cinci luni, pe perioada cuprinsă între data de 2 decembrie 2014 și data de 30 aprilie 2015, pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

#### D. Locul de muncă

Activitatea se desfășoară la S.C. Vident SRL din sediul social al angajatorului.

#### E. Felul muncii

Funcția: medic medicină dentară, conform Clasificării ocupațiilor din România.

#### F. Atribuțiile postului

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

#### G. Condiții de muncă

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale de muncă, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

#### H. Durata muncii

1. O fracțiune de normă, durata timpului de lucru fiind de patru ore.
  - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: 4 ore/saptamana.
  - b) Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
  - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

#### I. Concediul

Durata concediului de odihnă aferenta perioadei de angajare este de 12 zile lucrătoare.

#### J. Concediul medical

Angajatul are dreptul la concediu de boală sau incapacitate de muncă plătit pe an. IS Vident SRL poate solicita angajatului o explicație scrisă a motivelor absenței sale, inclusiv o notă de la medic care să ateste motivul medical al incapacității de muncă a angajatului.

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**

*Srijin pentru facilitarea tranziției de la studiu la piața muncii a studenților cu  
specializările medicină dentară și tehnică dentară*

Contract nr.: POSDRU/ 161/2.1/G/140885

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial  
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Universitatea de Medicină și

Farmacie din Craiova





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT  
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DE  
MEDICINĂ ȘI  
FARMACIE CRAIOVA



ROCT  
IS.Vident.SRL  
UMF. Craiova, str. Petru  
Rares Nr. 2-4

### K. Concediul fără plată

Angajatul are dreptul la concedii fără plată a căror durată însumată nu poate depăși 45 de zile pentru perioada de angajare, zile ce se pot acorda pentru rezolvarea situațiilor personale prevăzute în art. 25, alin. 2 din H.G. nr. 250/1992.

Pe durata concediilor fără plată, persoana în cauză își păstrează calitatea de salariat și nu îi este afectată vechimea în muncă (art. 25 din aceeași hotărâre a Guvernului).

### L. Plata angajatului

IS Vident SRL îi va plăti angajatului o remunerație de ..... lei lunar, din care salariul de bază este de ..... lei.

Conform art. 87 alin. 3 retribuiția cuvenită pentru munca prestată nu poate face obiectul unor rețineri decât în cazurile și condițiile prevăzute de lege.

Salariul poate fi modificat în raport cu creșterea inflației, prin acordul ambelor părți contractante (IS Vident SRL și angajat).

### M. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut:..... lei;
2. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 40/2011 - Codul muncii;
3. Data la care se plătește salariul este 15 ale lunii.

### N. Alte clauze:

- a) perioada de probă este de 10 zile calendaristice ;
- b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 15 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;
- c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 15 zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**

*Sprrijin pentru facilitarea tranziției de la studiu la piața muncii a studenților cu specializările medicină dentară și tehnică dentară*

Universitatea de Medicină și

Farmacie din Craiova

Contract nr.: POSDRU/ 161/2.1/G/140885

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT  
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DE  
MEDICINĂ ȘI  
FARMACIE CRAIOVA



ROCT  
IS. Vident SRL  
UMF. Craiova, str. Petru  
Rares Nr. 2-4

d) în cazul în care salariatul urmează să-și desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la art. 18 alin. (1) din Legea nr. 40/2011 - Codul muncii se vor regăsi și în contractul individual de muncă;

#### O. Drepturi și obligații generale ale părților

1. **Salariatul** are, în principal, următoarele **drepturi**:

- dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- dreptul la concediu de odihnă anual;
- dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- dreptul la acces la formare profesională.

2. **Salariatului** îi revin, în principal, următoarele **obligații**:

- obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- obligația de a respecta disciplina muncii;
- obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. **Angajatorul** are, în principal, următoarele **drepturi**:

- să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. **Angajatorului** îi revin, în principal, următoarele **obligații**:

- să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în  
**OAMENI**

*Srijin pentru facilitarea tranziției de la studiu la piața muncii a studenților cu  
specializările medicină dentară și tehnică dentară*

Universitatea de Medicină și

Farmacie din Craiova

Contract nr.: POSDRU/ 161/2.1/G/140885

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial  
Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013





UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European  
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale  
2007-2013



CNDIPT  
OIPOSDRU



UNIVERSITATEA DE  
MEDICINĂ ȘI  
FARMACIE CRAIOVA



e) să elibereze, la cerere, un document care atestă calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie, în specialitate;

f) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

P. Dispoziții finale

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,  
IS Vident SRL

Salariat,

.....

Reprezentant legal,  
Ana-Mihaela Spătaru

Pe data de 30 aprilie 2015 prezentul contract încetează în temeiul art. 56, litera i, din Legea nr. 53/2003 Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare în urma îndeplinirii procedurii legale.

Responsabil IS  
Conf. univ. dr. Țuculina Mihaela  
Responsabil IS  
Conf. univ. dr. Scriciu Monica

Avizat,  
Manager proiect  
Conf.univ. dr. Popescu Sanda Mihaela



*Srijin pentru facilitarea tranziției de la studiu la piața muncii a studenților cu specializările medicină dentară și tehnică dentară*

Universitatea de Medicină și

Farmacie din Craiova

Contract nr.: POSDRU/ 161/2.1/G/140885

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

